

中小企業の飛躍担う専門的人材

中小企業の成長に欠かせない専門的なスキルを持つ人材の力。しかし実際の採用活動は容易ではない。ひょうご産業活性化センターのひょうご専門人材相談センターでは、企業と人材を結び付けるサポート事業で着々と成果を上げている。同センターの亀井芳郎・戦略マネージャーと、人材獲得に成功した神戸合成の宮岡督修社長に、その仕組みや意義を語ってもらった。

ひょうご専門人材相談センター
戦略マネージャー

亀井芳郎氏



ぶことができるのが、当センターを利用していたたくメリットの一つです。競争原理が働くので、有能な人材を紹介しないと他社に負けてしまいますし、サービスの質もチェックしている。日常的な接点がない中小企業も、安心して利用してもらえます。今回は人材サービス会社による紹介に加え、求人サイト上に設けている兵庫県の人材募集特設ページに求人情報を掲載いただきました。

東京から人材を確保

宮岡 自動車向け化学製品などを主力とする当社は昨年10月、外部の人材を、初の人事部長として招き入れることができました。銀行出身で多くの企業の管理部門を経験してきたエキスパートです。人材不足が深刻化する中で、新人採用や中途採用など人事戦略の重要性が高まっています。心強い仲間ができたこと頼もしく思っています。

人材会社20社と連携

亀井 公益財団法人ひょうご産業活性化センターが立ち上げた専門人材相談センターにご相談があったのは、昨春のことです。センターでは20社の人材サービス会社と連携して、中小企業の人材ニーズを整理して情報を提供し、各社から条件に合う人材を紹介してもらい取り組みを進めています。神戸合成さんに対しても数社の人材サービス会社を紹介し、結果として将来を担う専門的な人材の獲得をお手伝いすることができました。



宮岡 人材サービス会社にも、運営スタイルや担当者によって、大きな違いがあることを強く感じました。実績や経歴などのデータばかりを重視して、当社の実情や必要とする人材像を十分に理解してくれなかったところもありました。豊富な人材情報を持つ大手なら、安心して任せられることができるというわけではありません。

亀井 複数の人材サービス会社を選

性が、本人のスキルや理想と合うのかどうか、お互いに本音をぶつけて、しっかり見極めるのに必要なプロセスだと考えています。今月には、営業と研究部門でも外部から人材を登用しました。独自技術を生かし、新規取引先の開拓をより強力に進める体制が整いました。社内も新しいことにチャレンジしようという雰囲気になっています。

成長企業に必要な力

亀井 中小企業は個人の責任が重く成果も表れやすいので、それがやりがいにつながっている面が大きいと思います。経営者が手間を惜しまず、一人一人に対して誠実に向き合う企業には、人材難の時代でも、有能な人材が集まってくるのではないのでしょうか。



神戸合成社長 宮岡督修氏

広告

〈企画・制作〉
日本経済新聞社クロスメディア営業局

兵庫県プロフェッショナル人材戦略拠点
ひょうご専門人材相談センター
(公益財団法人ひょうご産業活性化センター内)

TEL : 078-200-5600
E-mail : h_jinzai@staff.hyogo-iic.ne.jp